

 UNIONE EUROPEA	 REPUBBLICA ITALIANA	 REGIONE PUGLIA	 LEADER
---	--	--	---

Regione Puglia

Programma di Sviluppo Rurale 2007-2013

Regolamento CE 1698/2005 del Consiglio del 20 settembre 2005

Asse 4: Attuazione dell'impostazione Leader



GAL GARGANO

Società consortile a responsabilità limitata
 Via Sant'Antonio Abate, 119 – 71037 Monte S. Angelo (FG)

AVVISO PUBBLICO

**per la selezione per titoli e colloquio di n. 1 Responsabile
 di Animazione e Comunicazione**

APPROVATO DAL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DEL 12/01/2012

1

VISTO

il regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio del 20 settembre 2005, sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR);

VISTO

il regolamento (CE) n. 1974/2006 della Commissione del 15 dicembre 2006 recante disposizioni di applicazione del regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale (FEASR);

VISTO

Il regolamento (CE) n. 1975/2006 della Commissione che stabilisce le modalità di applicazione del Regolamento (CE) n. 1698/2005 del Consiglio per quanto riguarda l'attuazione delle procedure di controllo e della condizionalità per le misure di sostegno dello sviluppo rurale;

VISTA

la Decisione della Commissione Europea C(2008) 737 del 18 febbraio 2008, concernente l'approvazione del Programma di sviluppo rurale della Regione Puglia per il periodo di programmazione 2007-2013 (di seguito PSR 2007- 2013);

VISTA la Delibera di Giunta Regionale n. 1211 del 25/05/2010 con la quale è stato approvato ed ammesso a finanziamento il P.S.L. del GAL Gargano;

VISTO

il PSR 2007-2013 ed in particolare la Misura 431 "Gestione dei GAL, acquisizione di competenze e animazione";

VISTA

La delibera n° 01 del C.d.A del 12/01/2012 con cui è stata approvata la bozza dell'avviso pubblico in oggetto.

RITENUTO opportuno attivare con la massima celerità le procedure selettive per l'individuazione del personale da impiegare nella struttura amministrativa-tecnico-operativa del GAL GARGANO ed in particolare di un Responsabile di Animazione avente comprovata conoscenza delle problematiche connesse al programma PSR Puglia 2007-2013 – Leader Assi III e IV e allo sviluppo locale e di almeno una lingua straniera;

EMANA IL SEGUENTE

AVVISO PUBBLICO PER L'ESPLETAMENTO DI PROCEDURA DI SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO PER IL RECLUTAMENTO DI N. 1 RESPONSABILE DI ANIMAZIONE E COMUNICAZIONE

Articolo 1 –Oggetto e natura dell'incarico

IL GAL GARGANO intende selezionare un/una **Responsabile di Animazione e comunicazione (d'ora in poi consulente o collaboratore)**, con incarico individuale di consulenza o di collaborazione a progetto (D.Lgs. n. 276/2003) della durata di un anno con possibilità di rinnovo.

Il collaboratore svolge le sue attività in ottemperanza all'art. 76 del Regolamento CE n. 1698/2005 e, quindi, cura l'informazione e la comunicazione per dare adeguata pubblicità al PSL del GAL, evidenziando il ruolo pubblico ed il contributo della Comunità Europea e garantendo la trasparenza del sostegno comunitario.

Il collaboratore, svolge le sue funzioni su indicazioni del Direttore, in attuazione delle linee programmatiche del C.d.A..

Il Responsabile di animazione e comunicazione svolge le seguenti mansioni e attività:

- attività di animazione dei vari soggetti territoriali al fine di avviare e sostenere sinergie per la realizzazione di progetti comuni;
- Informare la popolazione sui contenuti del PSL;
- attività di pubblicizzazione e sensibilizzazione dei potenziali beneficiari delle misure attivate per la partecipazione ai bandi relativi all'attuazione del PSL;
- attività di sensibilizzazione della popolazione locale e degli operatori in ordine alle problematiche dello sviluppo rurale;
- organizzazione e promozione di momenti di informazione e divulgazione della strategia del PSL e delle relative azioni (convegni, conferenze stampa, seminari, workshop, incontri, ecc.);
- implementazione del piano di comunicazione del GAL;
- predisposizione di un piano annuale delle attività di comunicazione;
- consolidare e diffondere la presenza e l'immagine del GAL sul territorio occupandosi della comunicazione interna ed esterna dello stesso;
- informare sulle attività del GAL, sull'andamento del programma LEADER, sulle opportunità offerte di volta in volta dalla programmazione in atto, sulle possibili sinergie attivabili con altre programmazioni e/o fonti di finanziamento;
- gestione della rassegna stampa e realizzazione della newsletter telematica;
- aggiornare periodicamente il sito istituzionale del GAL;
- svolgere ogni altra attività comunque finalizzata al miglioramento della comunicazione e dell'immagine del GAL;
- realizzazione del materiale informativo del GAL;
- supporto alla predisposizione dei progetti e dei capitolati d'appalto per la presentazione di offerte per le azioni a regia diretta del GAL inerenti l'animazione e la comunicazione;
- supporto per l'organizzazione di riunioni operative e incontri con i soggetti terzi interessati ad accedere alle risorse del PSL;
- gestire gli strumenti di comunicazione che il GAL intende attivare.

Art. 2: Sede principale di svolgimento dell'attività

Il territorio nel quale dovranno essere svolte le attività è quello di definizione del GAL GARGANO comprendente i Comuni di Carpino, Cagnano Varano, Ischitella, Vico del Gargano, Rodi Garganico, Peschici, Vieste, Mattinata, Monte S. Angelo, San Giovanni Rotondo, San Marco in Lamis, Rignano Garganico, San Nicandro Garganico e Isole Tremiti. Il luogo principale di svolgimento delle prestazioni richieste è la sede operativa del GAL GARGANO. Inoltre il collaboratore dovrà essere disponibile a recarsi presso i luoghi ove vi saranno riunioni, incontri o altre attività legate all'implementazione del PSL quando richiesto ed autorizzato dal Presidente o dal Direttore.

Art. 3: Requisiti di partecipazione

Sono ammessi a partecipare alla presente selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea;
- idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico;
- godimento dei diritti civili;
- non essere stati esclusi dall'elettorato attivo né essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi

o viziati da invalidità non sanabile né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle disposizioni legislative vigenti in materia, la costituzione di un rapporto di lavoro con amministrazioni pubbliche;

· Possesso di diploma e/o laurea di secondo livello (laurea specialistica magistrale) o diploma di laurea ante D.M. 509/99;

· sono escluse le lauree triennali;

· conoscenza della normativa comunitaria con particolare riferimento allo sviluppo rurale e alle attività di comunicazione ed informazione;

· ottima conoscenza dei principali sistemi applicativi informatici;

· conoscenza della lingua inglese;

· essere muniti di patente di guida ed autovettura propria da poter utilizzare per ragioni d'ufficio.

· comprovata esperienza di almeno 3 (tre) anni in attività analoghe a quelle indicate al precedente art. 1, nonché ottime capacità comunicative e relazionali, capacità organizzative e autonomia decisionale, intraprendenza, facilità di comunicazione verbale e scritta.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

L'esclusione dalla presente selezione, per difetto nel possesso dei requisiti richiesti, è disposta in qualunque momento con provvedimento motivato.

Art. 4: Domanda di partecipazione e termine di presentazione

I soggetti interessati possono presentare apposita domanda redatta secondo l'allegato A al presente avviso.

L'istanza dovrà essere posta in apposita busta chiusa con l'indicazione del mittente e la dicitura: "Avviso ad evidenza pubblica per il reclutamento di n. 1 Responsabile di Animazione e Comunicazione". La domanda, redatta in carta libera secondo lo schema allegato, dovrà pervenire a mezzo raccomandata o posta celere del servizio postale, oppure tramite consegna a mani al seguente indirizzo: GAL Gargano via Sant'Antonio Abate n. 119 - 71037 Monte S. Angelo (FG), entro le ore 12:00 del 10 febbraio 2012. Non fa fede il timbro postale e il tempestivo recapito dei plichi è a carico esclusivo del mittente. Il GAL Gargano non assume alcuna responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte o incomplete indicazioni del recapito né per eventuali disguidi postali.

Il plico deve contenere i seguenti documenti:

· domanda di iscrizione debitamente compilata e sottoscritta con allegato documento di riconoscimento in corso di validità (allegato A);

· curriculum vitae in formato europeo, datato e firmato. Esso deve essere corredato di apposita dichiarazione, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, che attesti la veridicità delle informazioni contenute.

La domanda deve essere firmata ed autenticata ai sensi del DPR n. 445/2000 e successive modificazioni (allegando copia di un documento di identità in corso di validità). Non si terrà conto delle domande non firmate e che non contengano le indicazioni precisate nel presente articolo circa il possesso dei requisiti per l'ammissione alla selezione. Il termine per la presentazione delle domande e dei titoli è perentorio. La produzione o la riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto.

La partecipazione alla selezione comporta la piena accettazione da parte dei concorrenti di tutte le condizioni stabilite nel bando e nei relativi allegati che del bando stesso costituiscono parte integrante e sostanziale.

Art. 5: Compenso e durata dell'incarico

Il conferimento dell'incarico avverrà mediante la stipulazione di un contratto di diritto privato che disciplinerà l'instaurazione di un rapporto individuale di consulenza o di collaborazione a progetto ai sensi del DLgs 276/2003, dove il progetto da realizzare è il PSL del Gal Gargano. Il compenso è pari a € 20.000,00 annui oltre contributo previdenziale integrativo e IVA come per legge.. Tale compenso è commisurato ad un impegno temporale stimato, a puro titolo di riferimento, in n.180 giornate annue, da svolgere in piena autonomia ma in stretto coordinamento con l'organizzazione del committente, assicurando il perseguimento degli obiettivi progettuali e funzionali del GAL. Il compenso sopra indicato è comprensivo di ogni onere e spesa, fatta eccezione per rimborsi inerenti le missioni da svolgersi, per cui il committente corrisponderà al professionista un rimborso per le spese vive sostenute per viaggi, vitto, alloggio e quanto necessario, dietro presentazione di regolare documentazione giustificativa e comunque nel rispetto di quanto previsto dal Manuale delle Procedure di Attuazione delle misure degli Assi III e IV del PSR Puglia 2007-2013. I compensi saranno liquidati con cadenza mensile. L'incarico durerà un anno dal momento della stipula della convenzione con possibilità di rinnovo alla scadenza.

Art. 6: Selezione e criteri di valutazione

La selezione verrà effettuata da un'apposita commissione di valutazione nominata dal Consiglio di Amministrazione del GAL successivamente alla scadenza per la presentazione delle domande.

La selezione delle domande risultate ricevibili avverrà sulla base:

- della verifica del possesso dei requisiti di ammissibilità previsti all'Art. 3 del presente avviso;
- della valutazione dei curricula e attribuzione del relativo punteggio, per le domande risultate ammissibili;
- di un colloquio, finalizzato a verificare le capacità e le conoscenze necessarie ad assolvere l'incarico che la Commissione effettuerà per i primi dieci candidati in graduatoria. Al colloquio verranno ammessi i candidati ai quali al termine della valutazione dei curricula verrà attribuito un punteggio almeno pari al 70% del punteggio massimo attribuito al termine della prima fase di valutazione. Il colloquio è volto a valutare il possesso delle competenze dichiarate nel curriculum vitae nonché la conoscenza delle seguenti materie: competenze in ambito di marketing e strategie di comunicazione; conoscenze linguistiche e informatiche; conoscenza del territorio del Gal Gargano; conoscenza del PSR REGIONE PUGLIA 2007-2013, in particolare per quanto attiene all'approccio LEADER; normativa comunitaria in materia di sviluppo rurale con particolare riferimento alle strategie e piano di comunicazione (reg.1698/2008 e 1974/2006).

L'apertura dei plichi ricevuti avverrà a cura della Commissione di valutazione. Successivamente la Commissione si riunirà per valutare la documentazione acquisita. Tutti gli atti, le operazioni, le valutazioni e le decisioni relative alle operazioni di valutazione dovranno constare da apposito verbale.

La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda ricevuta, purché risponda ai requisiti del presente avviso e sia ritenuta meritevole.

Il punteggio complessivo massimo attribuibile per ciascun candidato è pari a 100 (cento) punti, come di seguito specificato:

CRITERI	PUNTI
Valutazione curricula	MAX
Profilo professionale generale del candidato, valutato sulla base del <i>curriculum</i> presentato, con particolare riferimento alle esperienze maturate nei diversi ambiti della professione	30

Curriculum professionale Esperienze di lavoro, anche non continuative, negli ambiti oggetto dell'incarico e/o similari di cui all'art. 1 del presente avviso	20
Totale valutazione curricula	50
Colloquio	
competenze in ambito di marketing e strategie di comunicazione	20
conoscenze linguistiche e informatiche	10
conoscenza del territorio del GAL GARGANO	10
conoscenza del PSR 2007-2013 Regione Puglia, in particolare per quanto attiene all'approccio LEADER; normativa comunitaria in materia di sviluppo rurale con particolare riferimento alle strategie e piano di comunicazione (reg. 1698/2008 e 1974/2006)	10
Totale valutazione colloquio	50

L'elenco dei candidati ammessi e il calendario con l'indicazione della data e del luogo del colloquio saranno pubblicati sul sito web del GAL www.galgargano.it almeno 7 giorni prima dello svolgimento dello stesso. La pubblicazione del suddetto calendario ha valore di notifica a tutti gli effetti, pertanto non si procederà a effettuare ulteriore avviso ai concorrenti né gli stessi potranno sollevare alcuna obiezione in merito ad eventuale mancato avviso. La mancata presentazione al colloquio sarà considerata come rinuncia a tutti gli effetti.

La graduatoria di merito sarà elaborata sulla base del punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato, come risultante della somma dei punteggi attribuiti in fase di selezione e valutazione compreso l'eventuale colloquio.

La graduatoria elaborata, verrà formalmente approvata dal Consiglio di Amministrazione del GAL, al quale sarà anche proposta l'approvazione di tutti gli elaborati della Commissione di valutazione.

Il candidato che risulterà alla prima posizione della graduatoria approvata sarà dichiarato vincitore della selezione.

La graduatoria di merito, approvata dal Consiglio di Amministrazione del Gal Gargano, sarà pubblicata sul sito www.galgargano.it e all'albo pretorio dei comuni di appartenenza.

Qualora, il vincitore non accettasse l'incarico ovvero si dimettesse nel corso dello svolgimento dell'incarico, lo stesso verrà proposto al candidato che risulta nella posizione immediatamente successiva.

La validità della graduatoria di merito è di dodici mesi, decorrenti dalla data di approvazione. Si precisa che dalla stessa graduatoria si potrà ricorrere per sopravvenute e comprovate esigenze che richiedano il reclutamento di ulteriori unità di collaboratori nell'ambito delle attività di cooperazione da parte del GAL.

Art. 7: Conferimento dell'incarico

L'incarico sarà conferito al collaboratore che avrà superato la selezione, ponendosi primo nella graduatoria di merito approvata con le modalità di cui al precedente articolo. Il collaboratore prescelto sarà invitato a presentare la documentazione necessaria per l'instaurazione del rapporto di lavoro. In tale sede il GAL si riserva di richiedere i documenti atti a comprovare i requisiti e i titoli dichiarati nella domanda e nel curriculum vitae.

L'incarico sarà formalizzato con la sottoscrizione di apposito contratto che disciplinerà il rapporto specificando gli obblighi di incarico, la durata del rapporto, il compenso e quant'altro il GAL riterrà opportuno precisare al fine di garantire la massima qualità e garanzia dei servizi prestati.

Art. 8 trattamento dei dati personali

I dati forniti dai soggetti proponenti verranno trattati, ai sensi del D.Lgs 196/2003 e ss. mm. e ii., esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento delle procedure relative al presente avviso.

Art. 9 Pubblicizzazione ed informazioni

Tutte le informazioni relative al presente avviso nonché la modulistica e gli allegati sono reperibili sul sito www.galgargano.it. L'avviso resterà affisso per tutta la durata all'albo pretorio dei comuni di appartenenza al GAL.

Il responsabile del procedimento è il dott. Nicola Abatantuono.

Eventuali informazioni possono essere richieste a mezzo posta elettronica ai seguenti indirizzi:

dott. Nicola Abatantuono: direttore@galgargano.it; info@galgargano.it

Monte S. Angelo

Il Direttore Tecnico
dott. Nicola Abatantuono

Il Presidente
dott. Francesco Schiavone

Allegati:

Allegato A: Schema di domanda di ammissione.

ALLEGATO A - MODELLO DI DOMANDA

7

Bando per la Selezione di n. 1 Responsabile di Animazione e Comunicazione

AI GAL GARGANO

Via Sant'Antonio Abate, 119

71037 MONTE SANT'ANGELO (FG)

Il/La sottoscritto/a _____ nato/a a _____
_____ (____) il ____/____/____ residente in _____
_____ via/piazza _____ n° _____ codice fiscale _____
_____, cell. _____
Telefono _____ fax _____ e.mail _____

chiede

di essere ammesso/a alla procedura di selezione per titoli e colloquio per il reclutamento di **n. 1 Responsabile di Animazione e Comunicazione** del GAL GARGANO.

A tal fine, consapevole delle conseguenze penali previste (art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445), ai sensi degli artt. 46 e 47 del predetto D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, sotto la propria responsabilità,

dichiara

- di essere cittadino/a italiano/a o di uno Stato membro dell'Unione Europea _____⁽¹⁾;
- di avere l'idoneità fisica allo svolgimento dell'incarico;
- non essere escluso/a dall'elettorato attivo;
- di non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico;
- di aver preso visione dell'avviso pubblico della presente selezione e di essere a conoscenza di tutte le prescrizioni e condizioni ivi previste;
- di possedere i titoli e di aver maturato le esperienze dichiarate nell'allegato curriculum vitae-professionale;
- di non essere stati licenziati, dispensati o destituiti dal servizio presso Pubbliche Amministrazioni;
- di essere residente a _____ (prov. _____) Via/P.zza _____
- di essere munito/a di patente di guida e di avere la disponibilità di auto propria;
- che l'indirizzo al quale si vogliono ricevere tutte le comunicazioni è il seguente:

_____ tel. _____ fax _____ e-mail _____

Allega:

- Curriculum, datato e sottoscritto, da cui si evincono tutti gli elementi di ammissione alla selezione;
- Fotocopia di un documento d'identità in corso di validità al momento della presentazione della presente domanda.

Ai sensi del D.lgs. n. 196/2003, il/la sottoscritto/a autorizza il GAL al trattamento dei propri dati personali ai fini del procedimento connesso alla selezione e per l'assolvimento degli obblighi previsti dalle leggi e dai regolamenti in materia.

Luogo e data _____

Firma _____

¹ Indicare lo Stato dell'UE di cui si è cittadini